**Отчетный доклад профорганизатора**

**первичной профсоюзной организации**

**ГКДОУ «Мичуринский детский сад «Звездочка» общеобразовательного вида Тельмановского м.о.»**

**о проделанной работе за 2023-2024гг.**

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКДОУ «Мичуринский детский сад «Звездочка»общеобразовательного вида Тельмановского м.о.». Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. **Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГКДОУ «Мичуринский детский сад «Звездочка»общеобразовательного вида Тельмановского м.о.».  основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников образования и науки ДНР;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

 Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующей Бескоровайной Л.В.

Первичная профсоюзная организация ГКДОУ «Мичуринский детский сад «Звездочка»общеобразовательного вида Тельмановского м.о.». в 2023 - 2024 году насчитывала 9 человек из 9 работающих, что составляет 100% от числа работающих в учреждении.

 В мае 2024 года сотрудникам детского сада торжественно были вручены членские профсоюзные билеты (пластиковые карты)

**2. Организационная работа**

 Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).Проводились собрания трудового коллектива

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд профкома.

        Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимается профорганизатор Пискунова И.Н. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Важным документом поддержки и расширения социально-экономических прав и гарантий работников отрасли являются Коллективные договоры и соглашения, через которые проходят все доплаты, дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия работы, за ненормированный рабочий день, социальные отпуска, оплата труда во время приостановки работы не по вине работника и другие. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В июне 2023г. подписано Соглашение между Отделом образования администрации Тельмановского района и Территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике на 2023-2026 годы. В 2023г.был подписан Коллективный договор между администрацией образовательного учреждения и первичной профсоюзной организацией на 2023-2026 годы.

 Профорганизатор профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

По мере необходимости принимаются новые приложения.

**4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ГКДОУ «Мичуринский детский сад «Звездочка»общеобразовательного вида Тельмановского м.о.» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профорганизатор и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведения проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

 Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем. Обязанности по организации безопасных условий труда, проверка знаний работников возложены не только на руководителя образовательного учреждения, и представителя по охране труда. Они осуществляли свою деятельность в соответствии с планом работы на год, который разработан и согласован с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. План включает в себя мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Ежегодно все работники образования обязаны пройти медицинский осмотр. Согласно ТК РФ, плановый медосмотр оплачивается работодателем. Контроль за своевременным медицинским осмотром ведется руководителем , СЭС. Все работники образования проходят медицинский осмотр и СЭС за средства работодателя.

 Неделя охраны труда и безопасности жизнедеятельности с 22.04 по 27.04. 2024 года прошла под девизом:

«Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

 Девиз проведения дня охраны труда в 2024 году свидетельствует о том, что температурные изменения и изменения погодных условий оказывают заметное влияние на сферу труда, особенно влияя на безопасность и здоровье работников. Профессиональные риски, усугубляемые изменением климата, включают тепловой стресс, ультрафиолетовое излучение, загрязнение воздуха, крупные промышленные аварии, экстремальные погодные явления, повышенное воздействие агрохимикатов и рост трансмиссивных заболеваний.

Цель проведения – комплексное решение вопросов обеспечения безопасных условий обучения и труда участников учебно-воспитательного процесса, и активизация деятельности образовательного учреждения по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

 Главная задача – привлечь внимание к предупреждению производственного травматизма и производственно-обусловленный заболеваний. Для проведения Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности был создан оргкомитет. В мероприятие приняли участие все сотрудники коллектива. Участвовали в районном конкурсе «Лучшие знатоки охраны труда» Охрана труда в образовательном учреждении — это система сохранения жизни и здоровья педагогических работников в процессе трудовой деятельности.

 Оргкомитетом разработан план мероприятий и назначены ответственные за проведение мероприятий. В ходе проведения Недели все запланированные мероприятия выполнены. Они интересны и познавательны как для членов профсоюзный организаций, так и детей членов профсоюза. В течение Недели проверено соблюдение требований нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности, соответствующих инструкций; ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обучающимися, журнала административно-общественного контроля.

 Особое внимание администрации образовательных учреждений совместно с представителями Профсоюзного комитета уделяют обеспечению пожарной безопасности. Работа по изучению правил пожарной безопасности в образовательных учреждениях ведется по трем направлениям: 1.Изучение правил пожарной безопасности педагогическим коллективом и обслуживающим персоналом. 2. Профилактическая работа с детьми. 3. Разъяснительная работа с родителями.

 Образовательное учреждение укомплектовано огнетушителями с учетом сроков перезарядки. Практический тренинг по эвакуации дошкольников и работников из помещения детского сада, проведен согласно плана работы учреждения, с целью улучшения пожарно-профилактической работы и отработки порядка эвакуации во время обстрела**.**

 **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Комиссия по культурно-массовой работе проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда. Так, в коллективе проводятся корпоративы к Новому году, 8 марта и 23 февраля, к Дню дошкольного работника и пр.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

 Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников на   информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.  По путёвкам в отчётном году отдохнул 1 член профсоюза (Москаленко И.А.)

   **6. Финансовая работа**

  Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За средства из фонда районной территориальной профсоюзной организации в декабре 2024г. были приобретены новогодние подарки для детей членов Профсоюза (от 0 до 18 лет).

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок.  Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

   Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника сада – престижной.

Я, как профорганизатор, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.